

Dz.U.09.205.1582

**ROZPORZĄDZENIE
RADY MINISTRÓW**

z dnia 24 listopada 2009 r.

w sprawie wynagrodzenia za wykonywanie prac związanych z powszechnym spisem rolnym w 2010 r.

(Dz. U. z dnia 4 grudnia 2009 r.)

Na podstawie art. 17 ust. 5 ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. o powszechnym spisie rolnym w 2010 r. (Dz. U. Nr 126, poz. 1040) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa kryteria obliczania i wysokość wynagrodzenia za wykonywanie prac spisowych dla osób, o których mowa w art. 17 ust. 2 ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. o powszechnym spisie rolnym w 2010 r., zwanej dalej "ustawą", oraz kryteria przyznawania i wysokość dodatków spisowych i nagród dla osób, o których mowa w art. 17 ust. 3 i 4 ustawy.

§ 2. Kryteriami obliczania wynagrodzenia za wykonywanie prac związanych z powszechnym spisem rolnym w 2010 r., zwanym dalej "spisem", są:

- 1) dla rachmistrzów spisowych:
 - a) przeprowadzenie obchodu przedspisowego w ramach prac przygotowawczych do spisu,
 - b) liczba poprawnie wypełnionych elektronicznych formularzy w spisie oraz w badaniu metod produkcji rolnej;
- 2) dla ankietatorów statystycznych:
 - a) udzielanie informacji o spisie za pomocą infolinii,
 - b) umawianie wywiadów rachmistrzów spisowych u respondentów,
 - c) liczba poprawnie wypełnionych elektronicznych formularzy w spisie;
- 3) dla pozostałych osób, o których mowa w art. 17 ust. 2 ustawy, niewymienionych w pkt 1 i 2 - stopień trudności, zakres, jakość i terminowość wykonanej pracy związanej ze spisem.

§ 3. 1. Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w § 2, oblicza się, sumując:

- 1) dla rachmistrza spisowego:
 - a) ryczałt za poprawne wykonanie czynności przy przeprowadzaniu obchodu przedspisowego, o którym mowa w § 2 pkt 1 lit. a,
 - b) kwotę stanowiącą iloczyn stawki za wypełniony elektroniczny formularz w spisie i liczby poprawnie wypełnionych formularzy,
 - c) kwotę stanowiącą iloczyn stawki za wypełniony elektroniczny formularz w badaniu metod produkcji rolnej i liczby poprawnie wypełnionych formularzy;
- 2) dla ankietera statystycznego:
 - a) ryczałt za udzielanie informacji o spisie za pomocą infolinii,
 - b) ryczałt za umówienie rachmistrzów spisowych na przeprowadzenie wywiadu u respondenta,
 - c) ryczałt za poprawnie wypełnione elektroniczne formularze w spisie - w przypadku gdy ich liczba nie przekracza 100 egzemplarzy,
 - d) kwotę stanowiącą iloczyn stawki za każdy kolejny wypełniony elektroniczny formularz w spisie - w przypadku gdy ich liczba przekracza 100 egzemplarzy - i liczby poprawnie wypełnionych formularzy.

2. Ryczałt, o którym mowa w ust. 1:

- 1) pkt 1 lit. a - wynosi 250 zł;
- 2) pkt 2 lit. a - wynosi 500 zł;
- 3) pkt 2 lit. b - wynosi 350 zł;
- 4) pkt 2 lit. c - wynosi:

- a) 400 zł - do 20 poprawnie wypełnionych elektronicznych formularzy w spisie,
- b) 800 zł - od 21 do 40 poprawnie wypełnionych elektronicznych formularzy w spisie,
- c) 1.200 zł - od 41 do 60 poprawnie wypełnionych elektronicznych formularzy w spisie,
- d) 1.600 zł - od 61 do 80 poprawnie wypełnionych elektronicznych formularzy w spisie,
- e) 2.000 zł - od 81 do 100 poprawnie wypełnionych elektronicznych formularzy w spisie.

3. Stawka, o której mowa w ust. 1:

- 1) pkt 1 lit. b - wynosi 35 zł;
- 2) pkt 1 lit. c - wynosi 25 zł;
- 3) pkt 2 lit. d - wynosi 30 zł.

4. Wysokość wynagrodzenia dla pozostałych osób, o których mowa w art. 17 ust. 2 ustawy, niewymienionych w ust. 1 pkt 1 i 2, nie może przekroczyć 2,5-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kwartale poprzedzającym wypłacenie wynagrodzenia, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", zwanego dalej "przeciętnym wynagrodzeniem".

§ 4. 1. Dodatek spisowy jest przyznawany za poprawne wykonanie pracy związanej ze spisem.

2. Przy przyznawaniu dodatku spisowego bierze się pod uwagę funkcję pełnioną w spisie, złożoność wykonywanych zadań, stopień odpowiedzialności za ich realizację oraz liczbę podległych osób pracujących na rzecz spisu.

3. Dodatek spisowy jest przyznawany za czas przepracowany w danym miesiącu, w wysokości od 20 % do 120 % kwoty przeciętnego wynagrodzenia.

4. W przypadku okresowego niewykonania prac związanych ze spisem dodatek spisowy jest przyznawany w wysokości proporcjonalnej do czasu przepracowanego na rzecz spisu.

§ 5. 1. Nagrody za wykonanie prac związanych ze spisem mogą być przyznane po zakończeniu poszczególnych etapów prac spisowych, o których mowa w art. 6 pkt 1-4 ustawy.

2. Przy przyznawaniu nagród bierze się pod uwagę zakres wykonywanych zadań i stopień odpowiedzialności oraz inicjatywę i zaangażowanie w wykonywanie pracy związanej ze spisem.

3. Wysokość nagrody za wykonanie pracy związanej ze spisem jest określana według przeciętnego wynagrodzenia.

4. Nagrody mogą być przyznane:

- 1) Generalnemu Komisarzowi Spisowemu i jego zastępcom - w wysokości nieprzekraczającej 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia;
- 2) wojewódzkim komisarzom spisowym i ich zastępcom - w wysokości nieprzekraczającej 2-krotności przeciętnego wynagrodzenia;
- 3) gminnym komisarzom spisowym i ich zastępcom - w wysokości nieprzekraczającej 1,5-krotności przeciętnego wynagrodzenia;
- 4) pracownikom jednostek służb statystyki publicznej wykonującym prace związane ze spisem - w wysokości nieprzekraczającej miesięcznego przeciętnego wynagrodzenia;
- 5) pracownikom jednostek samorządu terytorialnego oddelegowanym przez komisarzy spisowych do pracy w wojewódzkich biurach spisowych i gminnych biurach spisowych - w wysokości nieprzekraczającej miesięcznego przeciętnego wynagrodzenia.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.